



FAGFORSIKRING



LØNSIKRING

Forsikringsvilkår

version DFH 1.1

Indholdsfortegnelse	Side
Fortrydelsesret	2
Forsikringsgiver	2
Acceptregler	2
Sådan dækker forsikringen	3
Forhold du skal være opmærksom på	4
Definitioner	7

Kundeservice telefon 73 40 41 45

Ring til os mandag-onsdag mellem 9-16, torsdag mellem 9-18, fredag mellem 9-15 hvis du har spørgsmål.

Fortrydelsesret	<p>Efter kapitel 1a i lov om forsikringsaftaler, har du fortrydelsesret ved køb af denne forsikring.</p> <p>Fortrydelsesfristen er fjorten dage. Fristen regnes fra den dag, hvor du har fået forsikringsbetingelserne i hænde. Fristen regnes dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du har modtaget underretning om, at forsikringsaftalen er indgået, hvis du har fået forsikringsvilkårene i hænde før dette tidspunkt. Hvis du f.eks. modtager forsikringsvilkårene mandag den 1., har du frist til og med mandag den 15. Hvis fristen udløber på en helligdag, en søndag, en lørdag eller grundlovsdagen, den 5. juni, kan du vente til den følgende hverdag.</p> <p>Inden fortrydelsesfristens udløb skal du underrette Dansk Forsikringsagentur om, at du har fortrudt aftalen. Giver denne underretning pr. post, er det tilstrækkeligt, at du sender brevet inden fristens udløb. Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har fortrudt rettidigt, kan du f.eks. sende brevet anbefalet og opbevare postkvitteringen.</p> <p>Underretning om at du har fortrudt aftalen skal gives til:</p> <p>Fagforsikring v. Dansk Forsikringsagentur Aps. Mysundevej 4, 1.sal 8930 Randers</p> <p>info@danskforsikring.dk</p>
Forsikringsgiver	<p>E.N. Forsikring Langebrogade 5 1411 København K Cvr.: 30 50 77 97</p> <p>Tlf.: +45 70 70 27 47 Email: kundeservice@enforsikring.dk Web: www.enforsikring.dk</p> <p>E.N. Forsikring er den danske filial af E.N. Sak Försäkring i Europa AB, Sverige, der under registreringsnummer 516406-0625 er underlagt tilsyn af Finansinspektionen i Sverige.</p>
Acceptregler	<p>For at købe LønSikring, og efterfølgende opnå dækning, er det et krav at du på købstidspunktet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er a-kassemedlem, og eventuelt fagligt medlem, hos "Det Faglige Hus". • Er fyldt 18, men ikke 59 år. • Bor i Danmark og arbejder i et Nordisk land. • Ikke har personligt kendskab til kommende ledighed. • Har haft uafbrudt arbejde de seneste 12 måneder, med maksimalt én arbejdsledighedsperiode på op til 14 dage. • Er fastansat som lønmodtager og har en fast arbejdstid på mindst 16 timer om ugen. • Ikke indenfor de seneste 12 måneder har været på arbejdsfordeling. • Ikke indenfor de seneste 2 år har fået udbetaling fra en lignende privat arbejdsledighedsforsikring.

	Dækker	Dækker ikke
Hvem	Forsikringstager der er anført på forsikringspolice.	
Hvor	Når du er bosiddende i Danmark, og beskæftiget i et Nordisk land.	Hvis du er beskæftiget udenfor Norden, medmindre du er udsendt af din arbejdsgiver i en periode, der forventes at vare højst 30 dage.
Hvad dækker forsikringen	<p>Ufrivillig arbejdsløshed, som varer ud over karenstiden.</p> <p>Erstatning, for erstatningsberettigede dage, fra den første dag efter udløb af karenstiden. Erstatningen udgør den månedlige erstatning du har valgt, og fremgår af forsikringsaftalen.</p> <p>Erstatningen udbetales i maksimalt 6 eller 12 måneder pr. ledighedsperiode.</p> <p>Udbetalingsperioden fremgår af forsikringens forside, under "Dækningsperiode pr. skade".</p> <p>Erstatningen kan udbetales i maksimalt 36 måneder i alt gennem forsikringens løbetid.</p>	<p>Hvis du har tegnet forsikring, så den månedlige erstatning fra denne, og andre forsikringer tilsammen overstiger 90 % af arbejdsfortjenesten, nedsættes erstatningen så erstatning fra denne og andre forsikringer tilsammen udgør maksimalt 90 % af arbejdsfortjenesten fra din seneste beskæftigelse som lønmodtager.</p> <p>Sæsonbetonet beskæftigelse, hvor arbejdsløshed er en normal begivenhed.</p> <p>Hvis du er beskæftiget i et selskab, hvor du eller din nærmeste familie har afgørende indflydelse (mere end 25 % af kapitalen eller mere end 50 % af stemmerne).</p>
Hvornår dækker forsikringen	<p>Når du har overstået kvalifikationsperioden.</p> <p>Hvis du har en lignende LønSikring, hvor du har gennemført kvalifikationsperioden hos det andet selskab, kan du overføre din anciennitet til os. For at overføre din anciennitet, skal du købe Lønsikring hos E.N. inden din dækning hos det tidligere selskab ophører.</p> <p>Vi overfører anciennitet for dit nuværende erstatningsbeløb (pr. skade). Det betyder at en eventuel forhøjelse af erstatningsbeløb og/eller periode følger vores normale kvalifikationsregler.</p> <p>Har du været ledig, har modtaget udbetaling fra denne forsikring, og kommer i arbejde igen i mere end 3 måneder, skal du igennem en ny kvalifikationsperiode på 6 måneder, hvor du er uafbrudt beskæftiget som lønmodtager, inden du kan modtage erstatning fra forsikringen igen.</p>	<p>Ufrivillig arbejdsløshed, som du får kendskab til i kvalifikationsperioden, uanset om sådan arbejdsløshed vedvarer ud over kvalifikationsperioden.</p> <p>Enhver periode hvor du ikke er tilmeldt Jobcenteret som arbejdssøgende.</p> <p>Enhver periode, hvor du ikke står til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked, f.eks. hvor du ikke er aktivt jobsøgende eller perioder med ferie, sygdom, uddannelse, orlov, værnepligt eller frihedsberøvelse.</p> <p>Arbejdsløshed, der opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.</p> <p>Arbejdsløshed som følge af krig, krigslignende forhold, neutralitetskrænkelser, borgerkrig, oprør, borgerlige uroligheder, jordskælv eller andre naturkatastrofer, terrorisme eller enhver situation, som er sket på grund af eksplosive eller brændbare enheder, eller som følge af bestråling, kontaminering eller radioaktiv påvirkning fra nogen form for atomenergi.</p>

Udbetaling af erstatning	<p>Erstatning udbetales for en måned ad gangen. Erstatningsbeløbet, efter fradrag af skat, udbetales til forsikringstagers bankkonto bagud. Første udbetaling finder sted, 30 dage efter at en månedlig erstatning kan oppebæres.</p> <p>Erstatningen er skattepligtig efter de til enhver tid gældende regler.</p> <p>Karenstiden forlænges tilsvarende, hvis du i starten af en ledighedsperiode på grund af midlertidig sygdom eller ferie eller ikke står til rådighed i en periode på op til 3 måneder.</p> <p>Igangværende udbetalinger fra forsikringen vil blive sat i bero i op til tre måneder, hvis du på grund af midlertidig sygdom, ferie eller orlov ikke står til rådighed i en periode på op til 3 måneder.</p> <p>Hvis du efter en ledighedsperiode er i arbejde som lønmodtager i mindre end 3 måneder hos en ny arbejdsgiver, betragtes de to ledighedsperioder som sammenhængende, og du kan fortsætte udbetaling fra din LønSikring op til i alt 6 eller 12 måneder for den samlede ledighedsperiode.</p> <p>Hvis du vælger at tage en tidsbegrænset ansættelse på op til 6 måneder hos en ny arbejdsgiver, har du efter accept fra E.N. Forsikring, følgende muligheder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • E.N. Forsikring kan sætte din udbetaling i bero i denne periode. • Hvis indtægten fra det tidsbegrænsede arbejde er mindre end 90 % af din tidligere arbejdsfortjeneste, kan vi supplere op til de 90 %, dog maksimalt op til den købte dækning. Udbetalingen af de månedlige ydelser under arbejdet bliver talt med i den samlede udbetalingsperiode.
Forsikringens ikrafttræden og ophør	<p>Forsikringen træder i kraft som anført på forsikringsaftalen.</p> <p>Forsikringen gælder for ét år ad gangen og fornys automatisk hvert år den 1. januar, som er forsikringens hovedforfaldsdato, medmindre aftalen bliver opsagt.</p> <p>Forsikringen ophører af én af følgende årsager:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis du eller E.N. Forsikring opsiger forsikringen. • Hvis du bliver opsagt, får kendskab til kommende arbejdsløshed, eller kommer i arbejdsfordeling i kvalifikationsperioden. • Hvis du ikke længere står til rådighed for det danske arbejdsmarked, hvilket du skal meddele E.N. Forsikring. Forsikringen kan sættes i bero i op til 3 måneder, hvis du ikke står til rådighed på grund af midlertidig sygdom, orlov eller ferie. Efter 3 måneder vil forsikringen dog ophøre. • Hvis du ikke har betalt præmie rettidigt – se nedenfor under "Præmie". • Ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 60 år. • Hvis der har været udbetalt 36 måneders erstatning fra forsikringen.
Ændring af dækning	<p>Du kan til enhver tid ændre dækning på din forsikring:</p> <p>Hvis du ønsker en lavere månedlig dækning, eller en længere karenstid, skal du skrive til Fagforsikring, og specificere hvilke ændringer du ønsker. Den nye dækning vil træde i kraft når du ønsker det, efter vi har modtaget brev eller e-mail fra dig.</p> <p>Hvis du ønsker en højere månedlig dækning, eller en kortere karenstid, skal du igennem en kvalifikationsperiode på 6 måneder for ændringen.</p> <p>I kvalifikationsperioden betaler du for den nye dækning, og er fortsat omfattet af din tidligere dækning, såfremt du har gennemført kvalifikationsperioden for den.</p>

Ændring af dine forhold	<p>Hvis der sker ændringer, der har betydning for din forsikring, skal Fagforsikring have besked hurtigst muligt.</p> <p>Du bedes blandt andet kontakte os hvis:</p> <ul style="list-style-type: none">• Du ændrer din adresse.• Din løn ændres.• Din arbejdstid nedsættes til mindre end 70 timer pr. måned.• Du bliver selvstændig erhvervsdrivende.• Du bliver opsagt, får kendskab til kommende arbejdsløshed, eller kommer i arbejdsfordeling i kvalifikationsperioden. <p>Ændringen kan påvirke forsikringens dækning. Hvis du ikke underretter E.N. Forsikring om ændringen, kan retten til erstatning nedsættes eller bortfalde.</p>
Opsigelse af forsikringen	<p>Forsikringen skal opsiges skriftligt (brev eller e-mail).</p> <p>Du kan opsiges forsikringen når som helst med 14 dages varsel til den første i en måned.</p> <p>E.N. Forsikring kan opsiges forsikringen med 30 dages varsel til hovedforfaldsdatoen.</p> <p>E.N. Forsikring kan dog ikke opsiges forsikringen efter anerkendelse af en dækningsberettiget skade eller under udbetaling af erstatning fra forsikringen. Eventuelt betalt præmie udover den dato, hvor forsikringen ophører, bliver tilbagebetalt.</p> <p>E.N. Forsikring kan, indenfor 14 dage efter afslutningen af en dækningsberettiget skade, opsiges forsikringen med øjeblikkelig virkning.</p>
Ændring af forsikringen	<p>E.N. Forsikring er berettiget til at ændre forsikringsvilkår med 30 dages skriftlig varsel til en 1. januar, således at de nye vilkår gælder fra det varslede tidspunkt.</p>

Rabat 10 %	For at opnå rabat er det et krav, at du er både fagligt- og a-kasse medlem hos "Det Faglige Hus". Er du alene medlem af a-kassen, tilbydes du forsikringen til normalpris.
Skadesanmeldelse	<p>Hvis du bliver arbejdsløs, skal du udfylde og indsende skadesanmeldelse til E.N. Forsikring. For at vi kan behandle sagen, beder vi dig være omhyggelig med at udfylde anmeldelsen korrekt.</p> <p>For at få udbetaling fra forsikringen, skal du dokumentere, at du er ufrivilligt arbejdsløs, at du er aktivt jobsøgende, er tilmeldt Jobcenteret, og at du står til rådighed for det danske arbejdsmarked. Dokumentationen er indeholdt i skadesanmeldelsen.</p> <p>Når du underskriver skadesanmeldelsen, giver du os fuldmagt til at indhente eventuelle yderligere oplysninger, som vi vurderer, er nødvendige for at behandle anmeldelsen. Hvis ikke du underskriver skadesanmeldelsen/fuldmagten, forbeholder vi os ret til at afvise udbetaling fra forsikringen.</p>
Fortsat skadesanmeldelse	<p>Du skal hver måned indsende en fortsat skadesanmeldelse inklusive dokumentation for fortsat arbejdsløshed, så længe du mener, at du er berettiget til udbetaling fra forsikringen. Dokumentationen skal, hvis du er medlem af en A-kasse, indeholde en kopi af udbetalingsspecifikation fra A-kassen, samt dokumentation fra Jobcenteret på at du er aktivt arbejdssøgende.</p> <p>Den fortsatte skadesanmeldelse skal indsendes inden den 20. i hver måned. Hvis anmeldelsen ikke er indsendt inden den 20. i en måned, vil den kommende udbetaling blive udskudt, eller helt bortfalde.</p>
Rekvisition af skadesanmeldelser	<p>Du kan rekvirere skadesanmeldelser og fortsatte skadesanmeldelser på vores hjemmeside: www.enforsikring.dk.</p> <p>Du kan også kontakte os på telefon 70 70 27 47, eller via e-mail på kundeservice@enforsikring.dk</p>
Ankenævnet for Forsikring	<p>Du kan klage til Ankenævnet for Forsikring. Klageskema fås hos E.N. Forsikring, hos Forbrugerrådet eller i Ankenævnets sekretariat. Du skal betale et mindre gebyr for at få klagen behandlet i Ankenævnet.</p> <p>Ankenævnet for forsikring Anker Heegårdsgade 2 1572 København V Tlf. 33 15 89 00 Telefontid: kl. 10–13</p>
Behandling og udveksling af kundedata	<p>Alle oplysninger, som du afgiver til E.N. Forsikring (navn, adresse, CPR-nummer, m.v.), bliver lagret fysisk eller på datamedie, og brugt af E.N. Forsikring til administration af forsikringen i forbindelse med etablering/ændring/ophør samt behandling af skader.</p> <p>E.N. Forsikring opbevarer data i henhold til gældende lovgivning.</p>
Præmie og opkrævning	<p>Præmien for forsikringen fremgår af forsikringsaftalen. Præmien betales månedligt forud. Medmindre andet er aftalt, beregnes første præmie fra den dag, hvor forsikringen er trådt i kraft. Præmien skal også betales i perioder, hvor der sker udbetaling fra forsikringen.</p> <p>Præmie opkræves gennem Betalingservice. Præmien skal betales senest 21 dage efter forfaldsdatoen.</p> <p>Præmien kan ændres med 30 dages varsel til en 1. januar, således at den nye præmie gælder fra det varslede tidspunkt.</p> <p>Hvis du fortryder forsikringen inden 14 dage efter forsikringens ikrafttrædelse, tilbagebetales den betalte præmie.</p> <p>Præmien er fradragsberettiget efter gældende skattelovgivning. E.N. Forsikring indberetter indbetalte præmier til Skat.</p>
Stempelafgift	Stempelafgift til staten berigtiges i henhold til stempelovens § 70, og opkræves i forbindelse med første præmiebetaling. Stempelafgift udgør 29 øre pr. forsikret 5.000 kr. (Det forsikrede beløb er den månedlige dækning gange 36 måneder).

	Definitioner
Beskæftiget som lønmodtager	Betyder at du som din hovedbeskæftigelse har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato, bortset fra almindelig pensioneringsdato. Du skal samtidig være fastansat med en arbejdstid der udgør mindst 16 timer pr. uge. Som hovedregel følges arbejdsløshedsforsikringslovens regler herom.
Nordiske Lande	De nordiske lande er i henhold til disse vilkår: Danmark, Sverige, Norge, Finland, herunder også Færøerne, Island, Grønland.
Arbejdsfortjeneste	Arbejdsfortjenesten er din bruttoløn, og evt. almindelig bonus, provision og tillæg. I tillæggene indgår den skattepligtige værdi af evt. firmabil, fri telefon, kost, logi etc. Herfra fratrækkes AM-bidrag (pt. 8 %), Hvis et eller flere af beløbene er variable, kan de opgøres som et gennemsnit af de seneste 3 måneder før en skadesbegivenhed. Beregning af arbejdsfortjenesten sker efter samme principper som i A-kassen.
Forsikrede	Forsikringstager er forsikrede, og er i henhold til disse forsikringsvilkår den person, der er anført under "Forsikringen gælder" på forsikringsaftalens forside.
Rådighed for det danske arbejdsmarked	Betyder, at du som arbejdsløs til enhver tid lever op til arbejdsløsheds-kassens rådighedsregler i henhold til lov om Arbejdsløshedsforsikring med tilhørende bekendtgørelser og vejledninger omkring rådighed. Er du ikke medlem af en A-kasse, skal du være tilmeldt Jobcenter, der skal dokumentere at du er aktivt arbejdssøgende.
Ufrivillig arbejdsløshed	Betyder, at du mister din beskæftigelse som lønmodtager, hvorfra du hidtil har erhvervet størstedelen af dine lønindtægter, uden at arbejdsløsheden skyldes forhold, der er undergivet din egen kontrol. I vurderingen af om du er ufrivilligt arbejdsløs, følges arbejdsløshedsforsikrings-lovgivningens regler om selvforskyldt ledighed. Du kan dog ikke betragtes som ufrivilligt arbejdsløs, hvis du selv opsiger din stilling. Arbejdsløshed, der skyldes berettiget bortvisning, er ikke omfattet af begrebet "ufrivillig arbejdsløshed".
Karenstid	Karenstid er forsikringens selvrisko, og angiver hvor mange dages sammenhængende ledighed der går, inden du er berettiget til erstatning.
Erstatning og Erstatningsberettigede dage	Den månedlige erstatning divideret med det samlede antal arbejdsdage, ganget med de dage hvor du har været til rådighed for arbejdsmarkedet. Opgøres på samme måde som i A-kassen.
Kvalifikationsperiode	Kvalifikationsperioden er den periode du skal have forsikringen i kraft, for at opnå dækning på din forsikring. Kvalifikationsperioden fremgår af forsikringsaftalen under "kvalifikationsperiode", og regnes fra forsikringens ikrafttræden.
Hovedforfaldsdato	Er den dag hvor forsikringen automatisk fornyes.