

Oversigtsskema

Skemaet giver en oversigt over forskellige former for multimedier, der stilles til rådighed af en arbejdsgiver, samt om det udløser multimediebeskatning.

Internetadgang eksempelvis ADSL på arbejdspladsen	Udløser ikke beskatning.
Internetadgang eksempelvis ADSL på arbejdstagers bopæl	Vil altid udløse beskatning.
Mobil internet forbindelse	Det forhold, at en arbejdstager har dette medie på arbejdspladsen og har mulighed for at tage det med hjem, udløser ikke i sig selv multimediebeskatning. Men tages det med hjem eller er det aftalt med arbejdsgiveren, at det kan tages med hjem, er der en stærk formodning for, at der er privat rådighed over mediet, og det vil anses for omfattet af multimediebeskatning.
Bærbar computer	Det forhold, at en arbejdstager har dette medie på arbejdspladsen og har mulighed for at tage det med hjem, udløser ikke i sig selv multimediebeskatning. Men tages mediet med hjem eller er det aftalt med arbejdsgiveren, at det kan tages med hjem, er der en stærk formodning for, at der er privat rådighed over mediet, og det vil anses for omfattet af multimediebeskatning.
Bærbare computer til brug for arbejdsgiverbetalt uddannelse	Du skal ikke multimediebeskattes, hvis du opfylder følgende betingelser: <ul style="list-style-type: none">• Din arbejdsgiver betaler en uddannelse for dig, som opfylder betingelserne for skattefrihed efter ligningslovens § 31• Din arbejdsgiver stiller en computer til rådighed på linje med bøger og andet materiale til brug for forberedelsen hjemmefra.• Computeren er relevant for din uddannelse.• Den anvendes ikke privat.• Den afleveres tilbage ved uddannelsens
Computer med særligt program til hjemlån	Du anses ikke for at have rådighed over en computer til din private brug, selvom du medbringer den på bopælen, og skal derfor ikke beskattes, hvis du opfylder følgende betingelser: <ul style="list-style-type: none">• Du har mulighed for at låne en af din arbejdsgivers computere med hjem.• Computeren indeholder særlig program til brug for dit arbejde.• Der er et begrænset antal computere til rådighed for hjemlån.• Du låner kun computeren med hjem i ny og næ.• Der er støtte for, at du kun må anvende og faktisk kun anvender den erhvervsmæssigt. Tager du en sådan computer med hjem og opfylder betingelserne for ikke at blive multimediebeskattet, kan du desuden tage en mobil bredbåndsforbindelse med hjem uden, at det udløser multimediebeskatning, hvis den følger med computeren og er nødvendig for at kunne udføre arbejdsopgaven.

Stationær computer på arbejdspladsen	Udløser ikke beskatning.
Stationær computer på arbejdstagers bopæl	Vil altid udløse beskatning.
Stationær telefon på arbejdspladsen	Udløser ikke beskatning.
Stationær telefon på arbejdstagers bopæl	<p>Vil altid udløse beskatning.</p> <p>Beskatningen omfatter både selve telefonen, oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter samt telefonserviceydelse.</p> <p>Der er ikke, som hidtil, mulighed for modregning i den skattepligtige værdi på 3.000 kr. af egne udgifter til telefon</p>
Mobiltelefon	<p>Det forhold, at en arbejdstager har dette medie på arbejdet, udløser ikke i sig selv beskatning, men hvis det tages med hjem på bopælen, udløses multimediebeskatning.</p> <p>Beskatningen omfatter både selve telefonen, oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter samt telefonserviceydelse</p> <p>Der er ikke, som hidtil, mulighed for modregning i den skattepligtige værdi på 3.000 kr. af egne udgifter til telefon</p>
Arbejds mobiltelefon	<p>Formodningen for privat rådighed over en telefon vil kunne afkræftes, selvom den tages med hjem på bopælen, hvis følgende betingelser er opfyldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugen af telefonen er nødvendig for at kunne udføre arbejdet (fx tilkaldevagt) • Der er indgået en "Tro og love erklæring" mellem arbejdsgiver og arbejdstager om, at telefonen udelukkende må anvendes erhvervsmæssigt • Telefonen anvendes rent faktisk udelukkende erhvervsmæssigt • Arbejdsgiveren fører kontrol med, at telefonen kun anvendes erhvervsmæssigt. <p>Dette svarer til gældende regler med undtagelse af, at enkeltstående opkald til hjemmet nu udløser beskatning. Modtagelse af private opkald udløser ikke beskatning.</p>
Tilskud til telefon	Multimediebeskatningen omfatter ikke tilskud til telefon, hvor arbejdsgiveren yder et fast månedligt beløb til dækning af telefonudgifter, uanset om medarbejderen afholder udgifter eller ej. Tilskud til telefon medregnes som hidtil fuldt ud ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst efter reglerne i ligningslovens § 16, stk. 1 og 2.
Udlæg efter regning (erhvervsmæssige telefonudgifter)	Multimediebeskatningen omfatter heller ikke de situationer, hvor arbejdsgiveren dækker den ansattes udgifter som udlæg efter regning. Det vil sige, hvis arbejdsgiveren kun betaler for samtaler, der efter særskilt bestilling for hver enkelt samtale kan dokumenteres som erhvervsmæssig ved bilag fra telefonselskabet.
Token el.lign. (kodesystem til arbejdsgivers netværk)	Udløser ikke beskatning – er ikke omfattet af multimediebeskatning.

Software, der installeres på medarbejderens private computer, der kun giver adgang til arbejdsgiverens netværk	Udløser ikke beskatning – er ikke omfattet af multimediebeskatning.
Privat brug af multimedier på arbejdspladsen	Udløser som udgangspunkt ikke beskatning. Det er stadig muligt uden skattemæssige konsekvenser at anvende computer, internet og telefon på arbejdet til private formål. Eksempelvis tjekke private e-mails, aftale læge- eller frisørtid eller andre private opkald til og fra telefonen.
Multimedier med på tjenesterejse	<p>Multimedier, der tages med hjem i forbindelse med en tjenesterejse, udløser ikke beskatning. Ved en tjenesterejse forstås, at arbejdsgiveren sender medarbejderen på arbejde væk fra den sædvanlige arbejdsplads til en midlertidig arbejdsplads, fx til et eksternt møde, konference el. lign.</p> <p>Følgende betingelser skal være opfyldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er et arbejdsbetinget behov for at få stillet multimedier til rådighed på tjenesterejsen • Multimedierne må kun anvendes erhvervsmæssigt (og anvendes faktisk kun erhvervsmæssigt) • Arbejdsgiveren har ikke mulighed for uden unødigt besvær at hente eller aflevere multimedierne på arbejdspladsen før eller efter tjenesterejse. <p>For arbejdsmobiltelfoner henvises tillige til de beskrevne krav ovenfor.</p>