

## Virksomhed blev straffet for at afskedige kvinde på barsel

**Høj anciennitet, dyr efteruddannelse og positive udtalelser i referatet fra en medarbejdersamtale skulle vise sig at koste Aalborg Portland dyrt, da de forsøgte at skille sig af med en kvindelig medarbejder, der var på barsel.**

Det blev en bekostelig affære for Aalborg Portland, da de valgte at skille sig af med en kvindelig nøglemedarbejder, der var på barsel. Den 37årige funktionær og marketing coordinator afviklede barselsorlov, da hun blev ringet op af arbejdsgiveren med en trist besked. Afdelingen, hvori hun var beskæftiget, skulle lukkes ned, og ville blive lagt ind under en tilsvarende afdeling i en anden del af virksomheden. Dette ville medføre, at 14 medarbejdere skulle opsiges.

Det viste sig dog ret hurtigt, at det var muligt at omplacere 11 af de 14 medarbejdere i andre funktioner. Men den 37årige marketing coordinator på barsel blev ikke tilbudt et nyt job til trods for, at man før hendes barsel havde investeret i en bekostelig efteruddannelse af hende, og hun havde fået topkarakterer på alle punkter ved medarbejdersamtalen.

Ovennævnte forhold samt ikke mindst det forhold, at arbejdsgiveren helt specifikt havde valgt at ansætte en mandlig kollega med mindre anciennitet, som før omstruktureringen i virksomheden havde samme funktion som den barslende kollega, i et tilsvarende job i den nye centrale afdeling, udløste en stævning fra kvindens fagforening i Det Faglige Hus.

Den omvendte bevisbebyrde, som jo gælder i disse ligebehandlingssager, havde arbejdsgiveren store problemer med at løfte, for der var ingen saglige argumenter for, at man havde valgt at skille sig af med den kvindelige medarbejder. Arbejdsgiveren kunne blot fremvise en organisationsplan, som viste, at en afdeling var nedlagt, og det er langt fra tilstrækkelig og saglig dokumentation.

Derfor valgte arbejdsgiveren og Dansk Industri da også at forlige sagen med Det Faglige Hus og medarbejderen, før den endte i retten. Det udløste en erstatning til den kvindelige medarbejder på 306.000 kr., svarende til 9 måneders løn + pension.

Advokat Mikael Marstal, Det Faglige Hus, der har varetaget sagen, udtaler herom:

*"Vi får til stadighed sager ind om opsigelser af medlemmer, der er gravide eller i fertilitetsbehandlinger, eller som holder eller netop har overstået deres barselsorlov. Vi forstår ikke, at arbejdsgiverne ikke snart har lært, at det kun helt undtagelsesvist er lovligt, og at det er forholdsvis dyrt at træde ved siden af, som sagen her også viser. Vi er selvfølgelig glade når det – som det ofte er tilfældet i disse sager – lykkes at få en stor godtgørelse hjem til vores medlemmer, men allerhelst så vi, at arbejdsgiverne respekterede lovgivningen og lod være med at opsiges kvinder, der befinder sig i en af de mest følsomme og arbejdsmæssigt sårbare perioder i deres liv".*



Mikael Marstal, Adv. (H)  
Det Faglige Hus