

# LOTTE BLEV SNYDT FOR ET JOB

**Lotte Kamp fra Hals fik til sidst Højesterets ord for, at Aalborg Kommune skulle have tilbudt hende et nyt job ved kommunesammenlægningen. Nu har hun fået en godtgørelse på 330.000 kr.**

Lotte Kamp var slet ikke klar over, at der var begået en uretfærdighed imod hende, da hun i foråret 2007 ringede til Det Faglige Hus for at høre, hvordan hun skulle forholde sig, når hun efter endt barselsorlov ikke længere havde et job at vende tilbage til.

Hotline-medarbejderen i Det Faglige Hus spidsede straks øren, for ifølge Ligebehandlingsloven er det nærmest umuligt at afskedige medarbejdere, mens de er på barsel. Så Lotte Kamp blev stillet videre til advokat Martin Tanggaard.

- Jeg er oprindelig uddannet sproget korrespondent, men beskæftigede mig i mange år med salg og markedsføring i det private erhvervsliv, inden jeg blev ansat ved Nordjyllands Amt. Ved kommunalreformen havde jeg i to et halvt år således været ansat som salgskonsulent i et amtsligt revalideringsprojekt, hvor min opgave var at skaffe arbejdsopgaver til et center for revalidenter og borgere i arbejdsprøvning. Det var et spændende job, fordi der også fulgte et socialt ansvar med, fortæller Lotte Kamp.

## **Fyret under barselsorlov**

Funktionen blev imidlertid nedlagt sammen med Nordjyllands Amt, og Lotte Kamps nye arbejdsgiver, Aalborg Kommune, oplyste til Lotte, at man ikke kunne tilbyde hende andet arbejde, og at hun derfor var opsagt. Så var det, at hun ringede til Det Faglige Hus for at høre, hvordan hun skulle forholde sig i den situation.

- Det Faglige Hus var straks klar til at køre min sag, og under et mæglingssmøde med Aalborg Kommune afviste vi et tilbud om en kompensation på 1 måneds løn. Det Faglige Hus ville have 6 måneders løn hjem



til mig og valgte derpå at rejse sagen i Ligebehandlingsnævnet, hvor vi vandt den.

Efter nævnets afgørelse skulle Lotte have 250.000 kr. i kompensation, men Aalborg Kommune indbragte sagen for domstolene. Kommunen vandt sagen i både byret og landsret, mens Ligebehandlingsnævnet på Lottes vegne tog det sidste stik i Højesteret.

Lotte har under hele forløbet været meget aktiv, og det var blandt andet med hendes hjælp, at Kammeradvokaten i Højesteret kunne dokumentere, at Lotte var kvalificeret til hele fem andre stillinger, som kommunen 4 år tidligere havde givet til anden side. Der var løbet renter på i den mellemliggende tid, så den samlede kompensation var nu oppe i 330.000 kr.

## **Opbakning i Det Faglige Hus**

- Selv om det var Ligebehandlingsnævnet, der førte sagen, har jeg løbende haft kontakt til Martin Tanggaard i Det Faglige Hus. Hvis

Det Faglige Hus ikke havde bakket mig op i første omgang, ville jeg aldrig have vidst, at jeg havde retten på min side. Jeg troede jo, at det var OK at fyre mig, for nogle skulle jo ud, når der var for mange mennesker til for få job, siger 42-årige Lotte Kamp, der i dag er ansat som udviklingsansvarlig i organisationen Ejerlederne.

- Jeg var i mange år medlem af Erhvervsprogligt Forbund, men skiftede til Det Faglige Hus, fordi jeg kunne spare rigtig mange penge på både fagforening og a-kasse. Man tror jo ikke, at man nogensinde får brug for en fagforening, så jeg tænkte ikke over, om jeg havde det ene eller det andet. I dag er jeg dælm glad for, at jeg valgte Det Faglige Hus.