

CHEFEN TRAK BORTVISNING TILBAGE

Martin Sørensen er glad for, at en tidligere kollega overtalte ham til et medlemskab i Det Faglige Hus.



Jobbet som skolefotograf var der som sådan ikke noget i vejen med. Derimod var arbejdsklimaet i firmaet noget af det værste, som Martin C. Sørensen nogensinde havde oplevet på arbejdsmarkedet.

Den 26-årige Martin er oprindelig HG fra handelsskolen og har arbejdet som uddannet butiksassistent, indtil han i sommer blev ansat som fotograf i et skolefotofirma. Firmaet beskæftiger en halv snes medarbejdere, hvoraf halvdelen var fotografer, der ligesom Martin var ansat i en tidsbegrænset periode fra juni til udgangen af november, hvor skolefotosæsonen slutter.

- Der var kun en af fotograferne, en freelancer, som havde arbejdet for dem før. Resten af os var nye, og bagefter kan jeg godt gøre mig nogle tanker om hvorfor. Den første tid gik med oplæring, og det var først fra august, at jeg for alvor begyndte at køre ud i landet og lave fotoserier på skolerne.

- Jeg fandt dog hurtigt ud af, at chefen var noget af en humørsvinger, og vi vidste aldrig, hvor vi havde hende. Nogle gange tændte hun helt af og skældte ud, så man følte sig som en 16-årig, der lige var kommet ud på arbejdsmarkedet, fortæller Martin.

Han havde under en måned tilbage af den tidsbegrænsede ansættelse, da han fik nok og ville melde sig syg.

Strid om sygemelding

Ifølge hans ansættelseskontrakt skulle han ringe og sygemelde sig til chefen på hendes mobiltelefon, og hvis hun ikke svarede, skulle han ringe hjem til hende privat. Det gjorde han et par gange og talte hver gang med chefens mand, der imidlertid ikke ville modtage sygemeldingen.

- Han ville heller ikke bede hende om at ringe tilbage til mig. Det gjorde hun alligevel, men lod som om, at hun aldrig havde talt med sin mand. Jeg blev nærmest afhørt om min sygdom i telefonen og ringede derpå til Det Faglige Hus. Her fik jeg fat i faglig konsulent Susanne Hewitt, og hun sagde, at jeg blot skulle tage det helt roligt, fortæller Martin.

Der gik dog kun få dage, før Martin fik et brev med posten med besked om, at han var bortvist fra sit arbejde og ikke længere ville modtage løn fra firmaet. Årsagen var, at han ikke havde sygemeldt sig skriftligt.

- Så stod jeg der igen. Heldigvis er Susanne Hewitt kanondygtig, og

hendes sagsbehandling har været lige i øjet. Jeg skulle bare passe på mig selv, og så skulle hun klare bøvlet med min arbejdsgiver. Og hun har åbenbart trukket bortvisningen tilbage, for jeg fik da min løn. Alt i alt kan jeg ikke være andet end super-tilfreds med den hjælp, som jeg har fået.

Og så en forsikring oveni

Det er fem-seks år siden, at han meldte sig ind i a-kasse og fagforening i Det Faglige Hus.

- Inden da stod jeg hverken i det ene eller det andet, fordi jeg syntes, at det var for dyrt. En daværende kollega overbeviste mig imidlertid om, at man skulle være medlem begge steder, fordi det er fornuftigt med et sikkerhedsnet, hvis man bliver ledig eller får bøvlet på arbejdspladsen.

- Det var også hende, som anbefalede Det Faglige Hus, fordi I er meget billige. Jeg tjekkede selv en ekstra gang og fandt ud af, at det var under halv pris i forhold til andre fagforeninger. Og så får jeg ovenikøbet en ulykkesforsikring med, siger Martin.