

SVEND AAGE STOD FAST PÅ SIT

Svend Aage Laursen blev suspenderet fra sit job som økonomichef og skulle derfor stå til rådighed for sin arbejdsgiver i hele opsigelsesperioden. Derfor sagde han også fra, da firmaet hævdede, at han havde holdt sin ferie.

Det er sjældent, at en arbejdsgiver suspenderer en ledende medarbejder i forbindelse med en opsigelse. Sædvanligvis ender det med en fritstilling. At der er forskel på de to begreber, har Svend Aage Laursen fået bekræftet, efter at han og Det Faglige Hus vandt en sag over hans tidligere arbejdsgiver.

54-årige Svend Aage havde været ansat i 2 år som økonomichef i en virksomhed inden for byggeindustrien, da han den 28. maj 2009 blev op sagt med henvisning til finanskrisen og svigtende ordretilgang. I den slags sager ender det som oftest med, at den ledende medarbejder bliver fritstillet i opsigelsesperioden. Man giver populært sagt hinanden hånden og siger ordentlig farvel:

- Sådan troede jeg også, det skulle være, men ikke her. Firmaet havde aldrig anvendt fritstilling, men suspenderede medarbejdere og altså også mig i opsigelsesperioden. Jeg havde ved en opsigelse af en tidligere kollega påpeget, at jeg synes, at det var forkert, men fik at vide, at det var skik og brug at gøre det på den måde i virksomheden.

Til rådighed døgnnet rundt

- Med en fritstilling kunne jeg have gået på jagt efter et andet job med det samme, mens jeg som suspenderet ifølge retsreglerne bare skulle gå derhjemme og vente på, at de ringede efter mig igen. Under en suspension skal man nemlig stå til rådighed og være parat til at træde til på sin arbejdsplads indenfor 24 timer. Jeg kunne ikke rejse nogle steder eller foretage mig noget som helst, fortæller Svend Aage.

Da der på hans sidste lønseddel var lavet et fradrag for ferie, kontaktede han straks Det Faglige Hus, hvor man satte advokat Jens Brøbeck Gregersen på sagen. Jens Brøbeck Gregersen rejste på medlemmets vegne derefter et krav på 44.000 kr. for feriepenge under hovedferien.

- Det ville firmaet ikke anerkende,



Foto: Pernille Stougaard

men påstod fortsat, at jeg havde afviklet al min ferie. Da min tidligere chef så antydede, at jeg som økonomichef havde snydt med ferieregnskabet, stod jeg fuldstændig af. Jeg er meget ærekær, og jeg snyder ikke med noget som helst, slår Svend Aage fast.

I byretten i Horsens fik Svend Aage og Det Faglige Hus ret på alle punkter og blev dermed bekræftet i fortolkningen af begrebet suspension. Firmaet blev dømt til at betale 37.000 kr. til den tidligere medarbejder, men Svend Aage til sin store ærgrelse måtte give afkald på 2 feriedage.

- Det hang sammen med, at der havde været lukkedage i sammenlagt 5 dage i firmaet. Jeg var imidlertid på arbejde, fordi vi i de dage kunne gennemføre test af vort økonomisystem samt arbejde med måneds- og årsafslutning.

Få alt dokumenteret på skrift

- En tidligere kollega kunne bevidne, at vi havde arbejdet sammen i de tre af dagene, men jeg kunne ikke bevise, at jeg havde været på arbejde i de sidste to dage, mens jeg sad alene på kontoret, siger Svend Aage.

For ham er moralen, at man skal sikre sig at have alt på skrift. Havde han printet mails til sig selv eller lavet anden dokumentation, ville han også have fået penge for de sidste to dage, er han sikker på. Svær sygdom i familien afholdt ham fra at anke dette spørgsmål til næste retsinstans.

Da Svend Aage skiftede til Det Faglige Hus, sagde han samtidig farvel til HK. Han skiftede af politiske grunde, for han ville ikke længere finde sig i, at han som HK-medlem var med til at finansiere Socialdemokratiets valgkampe:

- Jeg har altid være tilfreds med mit medlemskab i Det Faglige Hus, især da jeg for første gang i 30 år havde brug for hjælp. Tilmed synes jeg at prisen er meget fordelagtig. Sagsbehandlingen har været yderst professionel, i Det Faglige Hus ved advokaterne altså noget om ansættelsesret, siger Svend Aage Laursen.