F258

DET FAGLIGE HUS

Ansøgning om feriedagpenge

Navn		CPR.nr	
Adresse			
Postnr.	By	E-mail	Tlf.

Ferieperioder

Jeg søger om feriedagpenge og ønsker at holde ferie eller har holdt ferie i perioderne:

1.	Fra og med	Dato	Til og med	Dato	Får du, eller har du fået, løn under ferien?	☐ Ja	☐ Nej
2.	Fra og med	Dato	Til og med	Dato		☐ Ja	☐ Nej
3.	Fra og med	Dato	Til og med	Dato		☐ Ja	☐ Nej
4.	Fra og med	Dato	Til og med	Dato		☐ Ja	☐ Nej
5.	Fra og med	Dato	Til og med	Dato		☐ Ja	☐ Nej
6.	Fra og med	Dato	Til og med	Dato		☐ Ja	☐ Nej

Overført ferie **(Rubrikken handler om ferie, du har optjent hos en arbejdsgiver)**

Har du aftalt at overføre ferie fra tidligere ferieår til dette ferieår?			☐ Ja ☐ Nej
Hvis ja, hvor mange dage har du overført?	dage	Hvor mange af disse dage mangler du at holde?	dage
Overfører du ferie til næste ferieår?	☐ Ja (vedlæg dokumentation)	☐ Nej	

Optjent ferie med feriegodtgørelse eller løn efter ferieloven mv.

Har du optjent ferie med løn eller feriegodtgørelse hos din arbejdsgiver?			☐ Ja ☐ Nej
Hvis ja, hvor mange dage har du optjent?	dage	Hvor mange af disse dage mangler du at holde?	dage

Arbejdsforhold

Er du i arbejde op til feriens første dag (hvis du er lønmodtager, skal du svare ja)?	☐ Ja ☐ Nej
Hvis ja, hvad er så startdatoen for arbejdsforholdet?	Dato:
Afholdes din ferie i en periode, hvor du har en jobplan?	☐ Ja ☐ Nej

Ansøgningsblanketten skal være modtaget i din a-kasse senest den 31. januar

DET FAGLIGE HUS

Spørgsmål om dagpengeret mv.

Får du før feriens start eller under ferien førtidspension efter lov om social pension, delpension eller tilsvarende udenlandske ydelser, har du søgt herom, eller er der påbegyndt en sag om tilkendelse af førtidspension?	☐ Ja	☐ Nej
Er du før feriens start selv- eller medbygger?	☐ Ja, udfyld DFH 268	☐ Nej
Er du eller din ægtefælle CVR-registreret før feriens start eller under ferien?	☐ Ja, udfyld DFH 266	☐ Nej
Er du eller din ægtefælle ejer/medejer af en virksomhed, eller har du i øvrigt andre erhvervsmæssige aktiviteter, hvor du har udført personligt arbejde?	☐ Ja, udfyld DFH 266	☐ Nej
Opgiver du overskud/underskud af selvstændig virksomhed på din selvangivelse?	☐ Ja, udfyld DFH 266	☐ Nej
Er du før feriens start eller under ferien visiteret til fleksjob, i fleksjob, under revalidering eller under forrevalidering?	☐ Ja	☐ Nej
Får du før feriens start eller under ferien andre forsørgelsesydelser fra det offentlige?	☐ Ja	☐ Nej

Er du før feriens start eller under ferien tilmeldt en uddannelse?	☐ Ja	☐ Nej	Hvis ja, hvilken?	Ugentligt antal undervisningstimer:

Er du dansk statsborger?	☐ Ja	☐ Nej
Hvis nej, har du varig opholds- og arbejdstilladelse i Danmark før feriens start og under ferien?	☐ Ja	☐ Nej

Eventuelle yderligere oplysninger

Skriv evt. yderligere oplysninger, som kan have betydning for din ret til at få udbetalt feriedagpenge.

Underskrift

Jeg erklærer på tro og love, at oplysningerne er rigtige jf. § 86, stk. 1 og 2, og § 87 stk.1 og 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Jeg erklærer også, at jeg har læst vejledningen.	
Dato	Underskrift

Vejledning til ansøgning om feriedagpenge

DET FAGLIGE HUS

Sådan søger du om udbetaling af dine feriedagpenge

Feriedagpenge er en særlig form for dagpenge. Der er tale om dagpenge, der kun bliver udbetalt til dig under visse betingelser, når du holder ferie.

Vil du have dine penge, før ferien starter?

Hvis du vil være sikker på i udgangspunktet at få dine feriedagpenge, før ferien starter, så skal vi have din ansøgning 4 uger før feriens start. Du kan tidligst sende din ansøgning 5 uger før feriens start.

Vi behandler din ansøgning om feriedagpenge og udbetaler, hvis du opfylder betingelserne, tidligst en uge før ferien starter.

Vær opmærksom på

Du kan kun få feriedagpenge, hvis du:
- har optjent ret til ferie med feriedagpenge.
- holder ferie - enten som ledig eller som lønmodtager på dage, hvor du skulle have arbejdet.
- på ferietidspunktet ville have haft ret til dagpenge, hvis du var ledig.
- I øvrigt opfylder betingelserne for at få ret til feriedagpenge.

Situationer hvor du ikke har ret til feriedagpenge

Der kan være situationer, der har betydning for din ret til feriedagpenge. Her kan du se hvilke situationer, du skal oplyse os om. Kontakt os straks, hvis fx:
- ferien ikke holdes, som du har oplyst på din ansøgning.
- du arbejder under ferien.
- du arbejder i udlandet.
- du bliver syg.
- du bliver frihedsberøvet.
- du før ferien ikke opholder dig i Danmark.
- du får løn eller andre indtægter, der træder i stedet for løn, for de dage, hvor du får feriedagpenge.
- du ikke længere er medlem af en a-kasse.

Er du ledig, så husk at melde din ferie til kommunen via jobnet.dk

Giv altid besked hurtigst muligt og senest 14 dage før feriens første dag. Giver du besked mindre end 14 dage, før ferien skal holdes, kan du ikke selv registrere ferien. I stedet skal du kontakte din kommune eller os for at få ferien godkendt. Hvis du ikke har meldt ferie med 14 dages varsel, kan du have pligt til at deltage i møder og aktiviteter, som kommunen eller vi har indkaldt til dig til.

Husk også, at du skal være tilmeldt kommunen, inden du går på ferie. Under ferien skal du fortsat have et tilgængeligt CV.

Så meget optjener du i feriedagpenge

Ferieåret, hvor du optjener ferie, er perioden 1. september i et år til 31. august det efterfølgende år.

Ferieafholdelsesperioden, hvor du kan afholde din ferie, er perioden 1. september i et år, og helt til den 31. december det efterfølgende år. Ferieafholdelsesperioden er altså 4 måneder længere end ferieåret.

Du optjener højest 2,08 dage med feriedagpenge pr. måned. Det vil sige højest 25 dage pr. ferieår. Du optjener feriedagpenge løbende månedsvis på baggrund af udbetalte dagpenge, feriedagpenge og barselsdagpenge.

Derfor laver vi et opkald til SKAT's indkomstregister for at se, om du eventuelt skulle have fået barselsdagpenge.

Feriedagpenge er ikke en rettighed, ligesom feriepenge fra din arbejdsgiver er det. Feriedagpenge er nemlig ikke dine egne penge, men en form for dagpenge der gør, at du også har mulighed for at holde ferie.

Du skal som hovedregel holde egenoptjent ferie, før du kan få feriedagpenge

Vær opmærksom på, at hvis du bekræfter, at du har holdt alle egenoptjente feriedage, så bekræfter du både at have holdt overført ferie samt egenoptjent ferie for dette ferieår.

Du skal som hovedregel have holdt egen optjent ferie, før du har ret til feriedagpenge.

Dog er der visse undtagelser:
- Hvis din arbejdsgiver har varslet ferie under en ferielukning.
- Hvis du samlet har optjent betalt ferie, der udgør mere end det maksimale hele antal dage med ret til ferie efter ferieloven og dage med feriedagpenge, så skal du kontakte os.
- Hvis du har fået udbetaling af egen optjent ferie uden at have holdt ferien, kan du anses for at have holdt ferie, der svarer til udbetalingen.

Du kan som hovedregel ikke få både feriedagpenge og løn eller indtægter, der træder i stedet for løn for samme ferieperiode.

Situationer hvor ferien anses for afholdt:

Har du overført ferie fra en arbejdsgiver fra et ferieår til et andet?
Du kan ikke overføre feriedagpenge fra ét ferieår til et andet. Du kan kun overføre ferie fra et ferieår til det efterfølgende, hvis du er i et ansættelsesforhold, og du har optjent ferie hos en arbejdsgiver.

Hvis du har overført egen optjent ferie fra tidligere ferieår til dette ferieår, skal den holdes, inden du kan få feriedagpenge.

Hvis du har overført ferie efter Ferielovens kapitel 4 i én af følgende situationer, så anser vi feriedagene for afholdt i denne ferieafholdelsesperiode:

Hvis du har lavet en skriftlig aftale med din arbejdsgiver om, at optjent betalt ferie ud over 4 uger overføres til den næste ferieafholdelsesperiode, så du kan holde ferien der.

Hvis du på grund af særlige forhold, jf. Ferielovens §§ 12-14, har været afskåret fra at holde optjent betalt ferie inden ferieafholdelsesperiodens udløb, og har overført op til 4 ugers betalt ferie til den følgende ferieafholdelsesperiode.

Når vi anser feriedage for afholdt, kan vi udbetale feriedagpenge til dig, hvis du i øvrigt opfylder betingelserne.

Hvis du er i tvivl, om du har overført ferie for dage, som vi kan anse for at være afholdt, så skal du kontakte os.

Du skal kunne dokumentere den overførte ferie, og at det er sket i overensstemmelse med reglerne i Ferieloven.

Overføres ferien alligevel ikke, skal du straks kontakte os, da du kan have modtaget feriedagpenge med urette.

Har du fået udbetalt feriebetaling for ferie, som ikke er afholdt pga. sygdom eller barsel?
Hvis du har fået udbetalt feriebetaling for op til 4 uger, fordi du har været forhindret i at holde ferie pga. sygdom eller orlov efter barselsloven, og fordi din feriehindring varede mindst frem til udgangen af den følgende ferieafholdelsesperiode, anser vi feriedagene som afholdt. Det gælder de feriedage, du har fået feriebetaling for.

Hvis du er fratrådt hos din arbejdsgiver, og hvis du i den forbindelse har fået udbetalt overført ferie ud over 4 uger, som du havde fået overført til den følgende ferieafholdelsesperiode, så du kunne holde ferien der, så anser vi feriedagene, som afholdt. Det gælder de feriedage, du har fået feriebetaling for.

Hvis du er fratrådt hos din arbejdsgiver, og hvis du i den forbindelse har fået udbetalt feriebetaling for op til 4 uger pga. særlige forhold jf. Ferielovens §§ 12-14, og som du havde fået overført til den følgende ferieafholdelsesperiode, så du kunne holde ferien der, så anser vi feriedagene som afholdt. De gælder de feriedage, du har fået feriebetaling for.

Når vi anser feriedage for afholdt, kan vi udbetale feriedagpenge til dig, hvis du i øvrigt opfylder betingelserne.

Hvis du er i tvivl, om du har fået udbetalt feriebetaling for dage, som vi kan anse for at være afholdt, så skal du kontakte os.

Du skal kunne dokumentere den udbetalte ferie, og at det er sket i overensstemmelse med reglerne i Ferieloven.

Er du ansat på deltid, eller har du flere job?

Er du ansat på deltid, og får du sædvanlig løn under ferien, skal du give os besked. Har du flere arbejdsforhold, og holder du ikke ferie fra alle arbejdsforholdene samtidig, skal du også kontakte os.

Feriedagpenge på halve dage

Som lønmodtager kan du have ret til feriedagpenge for halve feriedage, men kun, hvis det er din arbejdsgiver, som har placeret en halv feriedag. Det kan typisk være 1. maj, 5. juni, 24. december eller 31. december, men det kan også være andre dage. Det afgørende er, at det ikke er dig selv, men din arbejdsgiver, der har placeret den halve feriedag.

Hvis din arbejdsgiver har placeret en halv feriedag i din ferieperiode, så bør du kontakte os, så vi kan undersøge din ret til feriedagpenge på dagen.

Weekender og helligdage

Hvis du er ledig, kan du få feriedagpenge for søgnehelligdage, hvis disse indgår i ferien. Som ledig kan du dog aldrig få feriedagpenge for lørdage og søndage.

Hvis du er lønmodtager, kan du få feriedagpenge for lørdage, søndage og søgnehelligdage, hvis du skulle have været på arbejde de dage, hvis du ikke holdt ferie.

I udgangspunktet betragtes du som lønmodtager, både når du er i fuld/delvis beskæftigelse, og derfor også når du modtager supplerende dagpenge. Dog ikke, hvis vi har truffet afgørelse om, at du er så løst ansat, at du anses for at være ledig imellem to beskæftigelsesperioder. Du skal kontakte os, hvis du er i tvivl.

Du kan aldrig få udbetalt feriedagpenge for mere end 5 dage pr. uge.

Selvstændig virksomhed

Du kan ikke få feriedagpenge, hvis du driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse uden ret til dagpenge eller som hovedbeskæftigelse.

Der er tale om selvstændig virksomhed, både når virksomheden drives som enkeltmandsvirksomhed, og når virksomheden drives som et selskab.

Du er også selvstændig, hvis du ved arbejde for dig selv eller din ægtefælle driver eller er med i en selvstændig virksomhed. Det gælder også, hvis du arbejder i et selskab, hvor du eller din ægtefælle (eventuelt sammen med nærmeste familie) ejer hele eller en del af selskabskapitalen.

Nærmeste familie er dine eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre og søskende.

Godkend/indsend

Bemærk, at når du indsender blanketten, så erklærer du på tro og love, at oplysningerne er korrekte.

Du erklærer også, at du har læst hele denne vejledning, og at du derfor er bekendt med, hvordan du skal udfylde ansøgningen, og hvornår du skal kontakte os; enten fordi du er i tvivl, og har brug for hjælp, eller fordi noget har ændret sig i forhold til, hvad du har oplyst på ansøgningen.

Det kan få konsekvenser for din ret til feriedagpenge, hvis du giver urigtige oplysninger eller undlader at oplyse om forhold af betydning for retten til feriedagpenge.

Oplysninger, der viser sig at være urigtige, kan medføre krav om tilbagebetaling af feriedagpenge mv. og tab af rettigheder samt sanktion. Det står i § 86, stk. 1, og § 87, stk. 1 og 2, i lovbekendtgørelse om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Kontrol og anden information

De oplysninger, som du giver på denne blanket, bliver kontrolleret.

Det kan fx ske ved hjælp af oplysninger fra arbejdsgivere og myndigheder. Kontrol kan også ske ved registersamkøring.

I henhold til persondataloven skal det oplyses, at
– a-kassen kan indhente oplysninger fra din arbejdsgiver til brug for afklaring af dine rettigheder og pligter.
– a-kassen registrerer modtagne oplysninger.
– a-kassen kan i kontroløjemed benytte oplysninger i a-kassen og SKAT's indkomst-register til registersamkøring.
– du har ret til at få at vide, hvilke oplysninger a-kassen registrerer om dig.
– du kan kræve forkerte oplysninger rettet.

Du kan læse mere om reglerne på vores hjemmeside.

Har du spørgsmål?

Kontakt Det Faglige Hus – A-kasse
på tlf. 7610 9303 eller send en besked til
os i MIT detfagligehus