

Frigørelsesattest og Erklæring om fratræden

A: Oplysninger om den ansatte

Navn (Medlem)		Cpr-nr.: (Medlem)	
Husk	Arbudssted		
Husk	Stilling	Husk	Arbejdsforhold påbegyndt den

B: Erklæring (Du skal sætte minimum ét ☒)

1: ☐ Ovennævnte ansatte kan opsigc sit arbejde uden varsel, hvis der opnås arbejde med en længere arbejdstid, end der kan tilbydes i dette arbejdsforhold,

ELLER

2: ☐ Ovennævnte ansatte kan frit placere sin arbejdstid.

Bemærk den særlige 5-ugers-frist for aflevering af frigørelsesattesten til a-kassen. Se vejledningen nedenfor.

C: Underskrift

Med min underskrift erklærer jeg mit valg i rubrik B, og i tilfælde af kryds i rubrik B1 at ville se bort fra bestemmelser i lovgivning, overenskomster eller i ansættelseskontrakten om, at ovennævnte ansatte skal fratræde på et bestemt tidspunkt i måneden, når den ansatte opsigcr arbejdet til fratræden samtidig med, at retten til supplerende dagpenge bortfalder, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 60 og § 73.

Husk	Arbejdsgivers underskrift	Dato
------	---------------------------	------

Vejledning om frigørelsesattest, fri placering af arbejdstid og erklæring om fratræden

En ansat, som arbejder på nedsat tid i et ansættelsesforhold, hvor der i henhold til lov eller kollektiv overenskomst eller aftale gælder et opsigelsesvarsel, kan få supplerende dagpenge, hvis han/hun

- 1) har en frigørelsesattest, eller
- 2) frit kan placere sit arbejde, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.

Frigørelsesattest

Hermed menes, at den ansattes opsigelsesvarsel falder bort. Det vil sige, at den ansatte kan bringe ansættelsen til ophør straks, hvis han/hun får arbejde med en længere arbejdstid, end der er i det nuværende arbejdsforhold.

A-kassen skal have frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at ansættelsen er begyndt. Fristen regnes fra den dag, hvor arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel.

5-ugers-fristen anses for overholdt, hvis arbejdsgiveren inden udløb af fristen skriftligt har meddelt, at der vil blive udstedt en frigørelsesattest. A-kassen skal have den skriftlige dokumentation, fx stillingsopslaget, inden for 5-ugers-fristen. Frigørelsesattesten skal snarest muligt sendes til a-kassen.

Fri placering af arbejdstiden

Hermed menes, at den ansatte til enhver tid selv kan bestemme, på hvilket tidspunkt af døgnet arbejdet skal udføres.

Erklæring om fratræden

Hermed menes, at den ansatte vil kunne opsigc sit arbejde til fratræden på et hvilket som helst tidspunkt i måneden. Den ansatte skal dog fortsat overholde sit opsigelsesvarsel.

Erklæringen vil kun få betydning for en ansat, hvis ret til supplerende dagpenge udløber.

Der henvises til bekendtgørelse om rådighed, om selvforskyldt ledighed og om udbetaling af dagpenge.